

DISPOZITIE  
NR. 137/13.09./2019

**Subsemnatul Orbulescu Ion în calitate de PRIMAR al PRIMARIEI COMUNEI CIUCHICI**

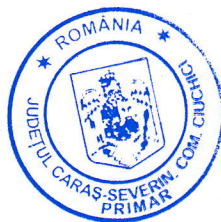
\_\_\_\_\_ în baza prevederilor art. 63, litera d coroborate cu prevederile art. 36, aliniat 6, litera a, punctul 3; art. 68 și art. 115, aliniat (1) litera a din Legea 215 din 23.04.2001 a administrației publice locale, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare în conformitate cu (1), (2) și (3):

- (1). - Având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată în temeiul art. V din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, Titlul V - Sanatatea și securitatea în munca
- (2). - Având în vedere prevederile Legii nr. 319/2006 privind protecția și securitatea muncii, CAPITOLUL III, SECȚIUNEA 1, art. 7(1), lit. a – Obligații generale ale angajatorilor;
- (3). - Având în vedere prevederile HG 1425 din 11 octombrie 2006 actualizată la 1 octombrie 2010 pentru aprobarea Normei metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006

**DISPUN :**

1. Cu data prezentei dispoziții se numește **D-ul(a) Petra Maria Nicoleta** în funcția de conducător al locului de muncă, cu atribuțiile, obligațiile și răspunderile conform fișei postului.
2. În calitate de persoană cu responsabilități în organizarea și conducerea procesului de muncă specific instituției, va urmări și respectarea măsurilor de securitate și sănătate în munca stabilite de conducerea unității.
3. Atribuțiile și obligațiile în domeniul securității și sănătății în munca vizează respectarea de către lucrători a prevederilor art. 22 și 23 din Legea nr. 319/2006.
4. În cazul producerii unui eveniment, accident de muncă, accident ușor sau incident periculos, conducătorul locului de muncă are obligația informării directe, corecte, complete și imediate a conducerii instituției, prin orice mijloace (art. 26 din Legea nr. 319/2006).
5. Are obligația de a efectua instruirea la locul de muncă și periodică (art. 91, 96, 101 din H.G. nr. 1425/2006 actualizată), de a nu primi la muncă lucrătorii care nu au efectuat instruirea în domeniul securității și sănătății în munca, în toate cele trei faze (art. 77 din H.G. nr. 1425/2006 actualizată) și fără a fi acesta consemnat și semnat de către persoanele care au efectuat și verificat instruirea (art. 81 (3) din H.G. nr. 1425/2006 actualizată).
6. În caz de „pericol grav și iminent de accidentare”, așa cum este definit la art. 5 lit. I din Legea nr. 319/2006, conducătorul locului de muncă are obligația de a respecta prevederile art. 102 din H.G. nr. 1425/2006 actualizată executând:
  - a) oprirea echipamentului de muncă și/sau activității;
  - b) evacuarea personalului din zona periculoasă;
  - c) anunțarea serviciilor specializate;
  - d) anunțarea conducătorilor ierarhici;
  - e) eliminarea cauzelor care au condus la apariția stării de pericol grav și iminent.
7. Conducătorul locului de muncă va păstra fișele de instruire împreună cu o copie a fișei de aptitudini.
8. Se va comunica persoanei în cauză, în termen de maximum 5 zile de la emitere de către persoana desemnată pe linie de resurse umane și va produce efecte din momentul luării la cunoștință.

Primar,  
**ORBULESCU ION**



Avizat  
Secretar  
**SIMION LAVINIA**